

Seminario Balance Trabajo-Vida Personal: *no solo es el por el combo...*

El día jueves 19 de marzo, tuvo lugar el seminario “**Balance Trabajo-Vida Personal**”, en el Hotel Country Club en San Isidro, organizado por COCEP, RESPONDE y PRYSMA PERU, con la participación de más de 25 profesionales que pudieron escuchar a cinco importantes ponentes.



Ilustración I Mesa de panelistas con Glencore, Tottus y GyM

El seminario constó de una primera parte enfocada a analizar la situación actual en Perú en el tema y presentar las iniciativas que se están desarrollando en la materia, para lo cual **Jorge Melo Vega**, gerente General de **RESPONDE** realizó una presentación inicial introductoria en la que destacó el cambio en la expectativas de los profesionales peruanos, en especial de los más preparados,

a más capacitación, más libertad, nos recordaba.

La introducción se completó con un panel de expertos conformado por **Joan Patricia Eyzaguirre**, Gerente Central de Gestión Humana en **Tottus**; **José Carlos Ascarza**, Gerente Corporativo de Gestión Humana del **Grupo Graña y Montero**, y **Othmar Rabitsch**, Gerente Corporativo de Gestión Humana y Relaciones Institucionales del **Grupo Glencore** (Minería).

Los referidos panelistas presentaron sus iniciativas implementadas en sus organizaciones respectivas y respondieron a las cuestiones que los asistentes les plantearon, dentro de un animado debate. Se destacaron cómo se enfrentaban a problemas como la rotación no deseada o bien las enormes dificultades de encontrar mano de obra capacitada en zonas remotas, que requería de planes de capacitación específicos que proporcionaran un futuro a las personas, una vez terminada una gran infraestructura; también los panelistas analizaron los problemas de igualdad de oportunidades de las mujeres en los trabajos más duros.

Posteriormente **Serafín Carballo**, Director de Consultoría de **PRYSMA ESPAÑA**, efectuó la presentación del modelo EFR (de la que Pryisma es prescriptor oficial), que define un enfoque sistemático, normalizado y certificable para la planificación e implementación de medidas encaminadas a fomentar el Balance Trabajo-Vida Personal.

El modelo **EFR** es uno de los más exitosos de los que se aplican en Europa y América, debido a que supera el tradicional abordaje del equilibrio trabajo-familia como una simple puesta en práctica de algunas iniciativas, para llevarlo a una herramienta de gestión con



Ilustración II Jorge Melo Vega de RESPONDE, Serafín Carballo de PRYSMA ESPAÑA, Pedro Fernandez de AENOR PERU y Gabriel Leiro de PRYSMA PERU

los indicadores adecuados.

En su exposición, Serafín Carballo incidió en la metodología de implementación, comentando los requisitos del modelo y su aplicación práctica en las organizaciones. El ponente dedicó un tiempo especial a la explicación de las denominadas **medidas EFR**, que son la base del éxito del modelo y que se definen alrededor de 6 ejes:

- **Calidad y empleo:** fomentar la estabilidad laboral
- **Flexibilidad temporal y espacial:** organización del trabajo no lineal

- **Apoyo a la familia de los empleados:** apoyo a descendientes y ascendientes
- **Desarrollo personal y profesional:** carrera personal
- **Igualdad de oportunidades:** aprovechar todo el talento
- **Liderazgo: códigos de dirección y ética**

Como última parte del Seminario, **Pedro Fernández**, Gerente general de **AENOR** presentó la **certificación del modelo** como medida de reconocimiento externa que proporciona validación a la aplicación del mismo.

Puede obtener más información sobre el modelo EFR y cómo abordar la mejora del balance trabajo familia en info@prysmaperu.com